



Les ateliers « **SSAFIR** » sont des **Séminaires de Spécialisation** pour renforcer les **compétences opérationnelles des coachs, consultants RH, managers, DRH...**

Infos Pratiques

Dates de l'atelier :

Lyon : 18, 19 et 20 mai 2020

Lieux :

Lyon : Cabinet Convergences, 34 rue Raulin 69007 Lyon

Paris : EMCC, 27-29 rue Camille Pelletan, 92300 Levallois Perret ou Forum 104, 104 rue de Vaugirard, 75006 Paris

Tarif net de taxes :

Particulier : 800€

Indépendant : 1 000€

Entreprise < 10 salariés : 1 600€

Entreprise > 10 salariés : 1 900€

Nombre de places limité à 10 personnes

Pour tout renseignement, contacter :

Jérôme Curnier (06 81 48 62 76)

Mail : jc@institutmaieutis.com

Site : www.institutmaieutis.com

Accompagner la prise de décision à fort impact existentiel

En quelques mots

Chacun d'entre nous passe le plus clair de son temps à prendre des décisions, souvent même à l'insu de son engagement réel et opérationnel. Mais dès qu'un choix a des implications multiples et des conséquences plus profondes qu'à l'accoutumée, nous éprouvons le besoin de prendre du temps, du recul voire parfois de réfléchir avec quelqu'un.

Evolution de carrière et changement d'orientation professionnelle, réorganisation de vie, décision de rachat (fusion/ acquisition / transmission), **décisions stratégiques, tactiques, opérationnelles**, autant de situations délicates à gérer aussi bien pour le décideur que pour celui qui l'accompagne. Délicates en effet en ce qu'elles font émerger des craintes, reflets parfois des conflits entre ce que chacun considère comme devant être fait alors et ses désirs préconisent autre chose.

Cet atelier est le lieu pour comprendre ce qui se joue dans de telles situations et vise l'appropriation par chacun d'un système global et complet pour aborder la prise de décision.

Objectifs

- Appréhender les éléments en jeu dans la prise de décision : qui, quoi, comment, pourquoi et pour quoi.
- Repérer les étapes du processus de décision.
- Expérimenter l'accompagnement d'une décision à prendre.
- Proposer une démarche opérationnelle qui prend en compte la personne dans sa globalité et dans une perspective systémique.

Parmi les thèmes abordés

- Les enjeux de la prise de décision (en entreprise, dans la vie courante).
- Cinq approches de prise de décision (approche en entreprise, approche sociocratique, par concordance (Schutz), consensus en Analyse Transactionnelle, approche pour les décisions à fort impact existentiel).
- Choix et décision, est-ce la même chose ?
- La décision, un processus d'abord, un contenu ensuite au service de la construction du sens et de l'identité.
- Les trois types d'impasses qui émergent dans le processus de décision et la façon de les traiter.
- Le rapport au temps et la conscience des différents rythmes à accorder (comportement, corps, émotions, mental).
- Les dix étapes d'un système expert pour accompagner la prise de décision à fort impact existentiel.

Les participants repartent avec des protocoles précis dont un méta-modèle expert opérationnel qui maille différents outils (AT, CT, PNL, Elément Humain, EFT et bioénergie).



A propos de la pédagogie « SSAFIR »

Les espaces « SSAFIR » (Séminaires de Spécialisation avec une Approche Formation-Intégration-Rendu.) constitue une offre cohérente de modules d'approfondissement et de spécialisation conçue et construite pour les professionnels de l'accompagnement métier (coachs, consultants, thérapeutes, professionnels de la relation d'aide) ou fonction (managers, DRH, etc.), et pour toute personne qui a un intérêt en matière de ressources humaines et de management.

La spécificité des « SSAFIR » est double :

- ce sont des parcours courts de formation qui offre une spécialisation dans un domaine particulier ;
- leur durée est généralement d'un minimum de trois jours

Du point de vue pédagogique, ces séminaires offrent des outils opérationnels :

- ils sont appréhendés sous l'angle d'un apprentissage spécifique (dans le terme « SSAFIR », on retrouve ici le **F** de Formation),
- le travail est conduit dans l'optique d'une intégration (le **I** du terme Intégration) des outils proposés par le parcours,
- les participants peuvent enfin, s'ils le souhaitent, être supervisés dans l'usage des outils appréhendés (le **R** de Rendu).

Le travail d'appréhension des outils est conduit par des apports théoriques et l'analyse de cas pratiques, l'intégration par l'entraînement des participants qui amènent leurs propres cas que l'on traite en groupe, le rendu (vérification des acquis) par le partage volontaire entre participants d'une part et avec l'intervenant d'autre part.

L'animation est conduite par des intervenants adhérents maîtres praticiens dans le domaine de spécialisation.

A propos de l'institut maïeutis

Rassemblement d'expertises uniques, l'institut maïeutis propose une offre unifiée et innovante dans le domaine de l'accompagnement, à destination des consultants, coachs, DRH, managers et dirigeants d'entreprises.

A propos de l'animateur – Jérôme Curnier

Diplômé d'une école de commerce suivi d'un MBA, il a passé une quinzaine d'années dans l'informatique (éditeurs et SSII) dont quatre ans passés aux USA. Puis il s'est progressivement orienté vers l'accompagnement du changement des personnes, des équipes et des organisations en opérant une reconfiguration profonde de son identité professionnelle.

En janvier 2007, il fonde la marque maïeutis, qui regroupe les professionnels de l'accompagnement (coachs, thérapeutes, consultants RH, DRH, managers qui se vivent comme accompagnants). Ce groupement œuvre pour la mise en Intelligence Collective des entreprises. Plus spécifiquement, il accompagne les acteurs économiques dans leur développement professionnel à fort impact personnel ainsi que dans leur développement personnel à vocation professionnelle. Cette démarche de croissance et ce positionnement conçoivent l'être humain en premier lieu comme finalité puis comme moyen de ses propres activités.

En 2012, la marque devient l'institut maïeutis, institut de recherche en Intelligence Collective et développement de pédagogies d'accompagnement.

Jérôme a été plus de sept ans superviseur des coachs internes de Volvo-Renault Trucks (2005 - 2012) et est aujourd'hui le superviseur des coachs internes de STMicroelectronics (depuis 2014).

Formations : École de commerce, MBA, coaching individuel et d'équipes (Certification CT 2001, master CTCI 2003, puis Enseignant Superviseur 2005, V. Lenhardt), agréé coach Process Com (2006), formé à la TOB (2008, EATO), à l'Élément Humain® (Schutz, 2009), à l'Approche Systémique (2009), à la Spirale Dynamique® (2009 et 2011), à la Roue de Hudson (2012), formation de maître praticien Emotional Freedom Technique (IFPEC, 2014), formation en constellations d'organisation (2015), formation à l'Approche Narrative (2016), formation au Mode Opérateur Identitaire Itératif (2018-2019) ou Excellence dans l'action (Joël Guillon).

Conditions générales de vente

Inscription

1. Envoyez un mail à jerome.curnier@wanadoo.fr de demande d'inscription puis le formulaire d'inscription par courrier (accompagné du règlement de la totalité du montant, par chèque bancaire établi au nom de l'**Institut maïeutis** Résidence Le Gentil Castel, Appt A11, 5 Bld de Chantemerle, 73100 Aix Les Bains).
2. Si vous vous inscrivez moins de 15 jours avant le début de l'atelier, contactez-nous auparavant par téléphone.
3. Le nombre de participants par atelier est limité. Les inscriptions seront prises en compte par ordre d'arrivée.
4. Si vous êtes une entreprise ou une institution, faites-nous parvenir, avant le début de l'atelier, un bon de commande émanant de votre entreprise ou institution, spécifiant le nom de l'entreprise à facturer, le nom du participant, l'atelier choisi, le lieu et la date.

Une facture vous sera adressée au moment de l'atelier ou envoyée dans les jours suivants.

Désistement

1. Il doit se faire par e-mail ou lettre à l'**Institut maïeutis**.
2. En cas d'annulation moins de quinze jours avant le début de l'atelier 100 € sont retenus pour frais de dossier.
3. Pour toute annulation moins de dix jours avant l'atelier, la totalité du règlement est conservée et reportée sur un atelier animé ultérieurement.

Les différents ateliers « SSAFIR »

- **Accompagner la prise de décision**, un module de trois jours consécutifs
- **Accompagner l'évolution des croyances limitantes et la rehiérarchisation des valeurs**, un module de trois jours consécutifs
- **Accompagner la mise en place de l'analyse de la pratique managériale en entreprise**, un module de trois jours consécutifs
- **Accompagner le développement de l'identité autonome managériale : coaching de manager**, coaching de dirigeant, quelles différences pour faire la différence, un module de trois jours consécutifs
- **Accompagner le changement avec la Théorie Organisationnelle de Berne**, deux modules de deux jours consécutifs
- **Accompagner le changement avec la Roue de Hudson**, deux modules de deux jours consécutifs
- **Accompagner le changement avec la Spirale Dynamique**, deux modules de deux jours consécutifs
- **La régulation d'équipe et en équipe**, un module de deux jours consécutifs
- **Le travail de vision pour créer une dynamique collective**, un module de deux jours consécutifs

Nouvelle adresse EMCC

Metro : ligne 3, station Anatole France,

Gare de Clichy-Levallois (Train L, 2 stations depuis la Gare Saint-Lazar, 10 minutes de porte à porte),

Bus : 165, 174, 274, 94, 341, 20.

Formulaire d'inscription

Nom de l'atelier : _____

Nom : _____ Prénom : _____

Société : _____

Adresse : _____

CP : _____ Ville : _____

Tel : _____ E-Mail : _____

J'accepte les conditions générales de vente et je règle la totalité de mon atelier (chèque encaissé au jour de l'atelier), soit : _____ € net de taxes.

DATE : _____

SIGNATURE :